



PRESSEMITTEILUNG

Der Förderverein der Sarkoidose Selbsthilfe App e.V. unterzeichnet Charta der Vielfalt

Der Förderverein der Sarkoidose Selbsthilfe App e.V. unterzeichnet die Charta der Vielfalt und setzt sich sichtbar für ein wertschätzendes und vorurteilsfreies Arbeitsumfeld ein.

Die Charta der Vielfalt ist eine Initiative zur Förderung von Vielfalt in Unternehmen und Institutionen unter der Schirmherrschaft von Bundeskanzler Olaf Scholz

Mit der Unterzeichnung der Charta der Vielfalt setzt *der Förderverein der Sarkoidose Selbsthilfe App e.V.* ein klares Zeichen für Vielfalt und Toleranz in der Arbeitswelt und signalisiert die Wertschätzung aller Mitarbeitenden unabhängig von Alter, ethnischer Herkunft und Nationalität, Geschlecht und geschlechtlicher Identität, körperlichen und geistigen Fähigkeiten, Religion und Weltanschauung, sexueller Orientierung und sozialer Herkunft.

Mit der Unterzeichnung der Charta der Vielfalt positionieren wir uns klar. Wir setzen uns dafür ein, dass durch patientengerechte Sprache der Einfluss von Menschen mit Sarkoidose in der Gesellschaft verbessert wird. Wir wünschen uns einen werteorientierten und integrativen Sprachgebrauch, der die Selbstwahrnehmung der Betroffenen positiv beeinflussen kann, denn er baut Ängste ab, schafft Vertrauen, klärt auf und fördert die Selbstfürsorge.

Sprache kann stigmatisieren, verletzen, Selbstwirksamkeit schwächen und sich so nachteilig auf das Krankheitsmanagement auswirken.

In der Selbsthilfe stehen wir zu jedem Betroffenen und holen dort ab, wo der Betroffene steht.

„Unsere Gesellschaft ist vielfältiger und differenzierter denn je: umso wichtiger ist der Einsatz für Diversity und für ein respektvolles und wertschätzendes Miteinander. Mit der Unterzeichnung der Charta der Vielfalt verpflichtet sich *der Förderverein der Sarkoidose Selbsthilfe App e.V.* die Vielfalt der Gesellschaft und deren Bedürfnisse innerhalb und außerhalb der Organisation anzuerkennen und zu respektieren, sagt Charta-Geschäftsführerin Corina Christen. „Wer die Charta unterzeichnet, zeigt damit klar auf, dass die vielfältigen Bedürfnisse der Mitarbeitenden in den Organisationsinternen Strukturen berücksichtigt und fest verankert werden müssen. Denn Diversity ist nicht nur eine Haltung, für die es sich lohnt, jeden Tag einzustehen, sondern der auch vor allem Taten folgen müssen.“, ergänzt Charta-Geschäftsführerin Franzi von Kempis.



Diversity Management ist ein Querschnittsthema. Die Idee dahinter: Eine Organisationskultur, in der Vielfalt selbstverständlich gelebt wird, führt dazu, dass alle Beschäftigten ihr Potenzial bestmöglich einbringen. Sie befördert auch die Vielfalt der Ideen oder Produkte, für die die Organisation steht.

Diese Vorteile sehen immer mehr Unternehmen und Institutionen: rund 6000 Konzerne, Betriebe, öffentliche Institutionen, Vereine, Stiftungen und Verbände haben die Charta der Vielfalt inzwischen unterzeichnet. Circa 15 Millionen Beschäftigte profitieren davon.

Förderverein der Sarkoidose Selbsthilfe App e.V.

E-Mail: foerderverein@sarkoidose-sh.de

Weitere Informationen zum Verein Charta der Vielfalt e. V. finden Sie unter: www.charta-der-vielfalt.de.